



**Boletín Informativo OCAA**  
Nº2 Marzo abril 2011



**Oficina de Calidad Académica y Acreditación**

Edición: Mg. Hilda Moromi N./ CD. Esp. Ma.E. Núñez

*Mg. Hilda Moromi Nakata*

*Jefe*

*Miembros*

*Mg. M. A. Alvarez Paúcar*

*Mg. Luis Cuadro Zavaleta*

*CD Mónica Guillen Pariona*

*C.D Katia Medina Calderón*

*Esp. M.E Nuñez Lizárraga*

*C.D Lita Ortiz Fernandez*

*Mg. Marieta Petkova*

*CD. Isabel Trevejo Rojas*



**Cumpleaños**

Un saludo muy especial al personal docente y administrativo, los mejores deseos .

**DOCENTES**

**ABRIL**

10. Luz Mautino Chang-N.

12. Alejandro Cornejo G..

17. Donald Ramos Perfecto

20. Ana María Díaz Soriano

21. Luis Maita Véliz.

23. Jorge Villavicencio G.

24. Alejandro Vásquez O.

27. William Cárdenas Silva.

30. Sofia Espinoza E.

**ADMINISTRATIVOS Y APOYO**

02. Gloria Anicama Peña

29. Luz Ugaz Fernandez.

30. Rosa Villón Córdova.

**MAYO**

03 Pedro Ballona Chambergo.

08 Tulio Abuhadba Hoyos

12 Pilar Gamarra Contreras

12 Héctor Marengo Castillo

16 Jorge S. Gaitan Velasquez

17 Saul Reyes Castro

22 Lizardo Saenz Quiroz

24 Víctor Chumpitaz Cerrate.

24 Luciano Soldevilla Galarza.

24 Justiniano Sotomayor C.

26 Isabel A. Trevejo Rojas

30 Maria Elena Nuñez L.

31 Lourdes A. Benavente Lipa.

**MISIÓN:**

*Somos una oficina de asesoría del Decanato, encargada de planificar, dirigir y ejecutar los procesos de autoevaluación orientada al logro de la acreditación, al monitoreo y evaluación permanente para el mejoramiento continuo de la calidad educativa en nuestra Facultad.*

**EDITORIAL**

Acorde con los objetivos institucionales y la metas propuestas, el pasado 11 de marzo asistimos a la ceremonia de la Acreditación Institucional, en el cual la RIEV otorgó a la Universidad dicho reconocimiento. Otro logro importante liderado por nuestra past decana Dra. Antonia Castro , de esta manera el sitio que va ocupando nuestra Facultad en los logros sobre acreditación se extiende a la Universidad, nuestra liderazgo se consolida y estamos seguros que a él se sumará la Acreditación nacional, gracias al comité del CONEAU en el que participa los miembros OCAA y liderado por la *Mg. Margot Gutiérrez* Esto implica el compromiso que asumimos con nuestra alma mater, para contribuir a la implementación de medidas que permitan el mejoramiento continuo de la calidad de nuestros servicios en todo los niveles tanto en la Universidad como en nuestra Facultad.

Por otro lado, el inicio del año académico , nos permitió conocer los avances de las acciones realizadas y que fueron difundidas por nuestras autoridades, en el marco de la ceremonia de apertura de las actividades académicas con la bienvenida a los ingresantes. Aprovechamos esta oportunidad para felicitar a la *Esp. María Elena Nuñez* del equipo de la OCAA, como madrina de la promoción de ingresantes 2011 .

Dentro del cronograma de nuestras tareas diseñadas en el plan de la OCAA, se encuentra el seguimiento del plan de mejora para el año 2011 y que contempla en los planes operativos de cada instancia responsable, las acciones pendientes sobre las recomendaciones de la RIEV, por tanto la tarea continúa.

*Mg Hilda Moromi Nakata*



Charla OCAA ingresantes 2011 Felicitaciones padrinos



Acreditación de la Universidad La renovada fachada de la Facultad

### Los Recursos humanos en los procesos de mejora continua

Los procesos de acreditación de las Instituciones educativas, siempre se inician con una autoevaluación para permitir entre otros aspectos, que todos los actores que participan en el proceso hagan la correspondiente reflexión sobre su rol en la institución, establezca en qué medida contribuye a las fortalezas y debilidades, a aprovechar las oportunidades y a ser conscientes de las amenazas. El proceso en sí nos permite esta reflexión personal pues el factor humano es el principal soporte de las organizaciones así como de un país como lo demuestra el pueblo japonés luego de la catástrofe sufrida. Por ello lograr la sensibilización adecuada, la motivación suficiente para un cambio de actitud hacia la participación en el logro del mejoramiento continuo en lo personal que redunda indiscutiblemente en lo institucional, es el reto que todos debemos

asumir. El hacer cada día mejor nuestras tareas, ser un mejor modelo é inculcar valores positivos en nuestros estudiantes, ser reconocidos en estos perfiles debe ser la mayor satisfacción en el orden personal, profesional y académico de todo docente sanmarquino de la Facultad de Odontología y al que debe aspirar, sin dejar de considerar puntos de vistas diversos que es saludable en una organización pensante pero que se prioriza en función de los fines institucionales. Ese legado sería la mejor herencia para la generaciones presente y futuras. Muchos docentes tienen larga trayectoria institucional, otros se inician en esta hermosa tarea de formar nuevas generaciones, ahí radican la gran responsabilidad en la formación de profesionales de acuerdo al perfil establecido del saber ser, conocer, saber hacer y saber por qué hacer, es decir en los ámbitos personal, académico, profesional y científico. Los procesos de acreditación, valoran y reconocen temporalmente el esfuerzo liderado por las autoridades con participación de los funcionarios, docentes, estudiantes, egresados, administrativos, personal de apoyo, en coordinación con los grupos de interés, que debe ser por tanto constante y permanente. Compartamos por tanto esos reconocimientos y continuemos con este esfuerzo ahora por la Acreditación Nacional. Juntos sí podemos. Debemos sentirnos orgullosos como peruanos, como sanmarquinos, como comunidad odontológica, de ser líderes asumiendo retos, con resultados positivos y continuemos trabajando y contribuyendo con nuestra alma mater.

